coglobal

Plan estratégico 2019-2023

Coglobal es una entidad social que diseña y desarrolla procesos de participación ciudadana. Conformado por un equipo especializado, Coglobal colabora con la administración pública y otros agentes sociales creando soluciones participativas para una gobernanza local orientada a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Misión

Elaboramos soluciones participativas para los retos de la gobernanza en el marco de los ODS. Colaboramos con la administración pública y la ciudadanía en el impulso de procesos de participación directa con apoyo técnico y enlazando experiencias locales e internacionales.

Visión

Promover la articulación de prácticas de participación directa, generando intercambio de conocimiento entre comunidades, organizaciones y administraciones que buscan una gobernanza democrática para el desarrollo sostenible.

Valores

Entusiasmo, Equidad, Esfuerzo, Experiencia, Inclusión, Innovación, Responsabilidad, Sostenibilidad.

PILARES ESTRATÉGICOS

1

Coglobal es un actor socialmente relevante para la promoción de una gobernanza participativa en el marco de la Agenda 2030

2

Coglobal amplía las capacidades de los gobiernos locales para dar soluciones participativas a los retos de una gobernanza orientada a la consecución de los ODS

3

Coglobal contribuye al fortalecimiento de las políticas públicas de participación ciudadana mediante innovación y la investigación

4

Coglobal prioriza el empoderamiento de la población con menos influencia política en el diálogo con la administración pública.

Pilar 1. Coglobal es un actor socialmente relevante para la promoción de una gobernanza participativa en el marco de la Agenda 2030		
OBJETIVOS	INDICADORES	ACTIVIDADES
P1.01 Aplicar criterios ampliados de responsabilidad social a los protocolos de calidad y de actuación sectorial de Coglobal	1.1.1. Diseñado un plan cuatrienal 2020-2024 de calidad y responsabilidad social para el primer trimestre de 2020. Los indicadores del plan serán incorporados al presente plan de acción en su revisión anual.	1.1.1.1. Creación de grupos de trabajo internos y/o externos para la identificación y abordaje inicial de prioridades para el plan.
		1.1.1.2. Diseño del plan que contemple internas y externas de la entidad
		1.1.1.3. Elaboración de indicadores del plan
	1.1.2. Tres planes sectoriales de calidad y responsabilidad social diseñados para 2020.	1.1.2.1. Plan de calidad y responsabilidad social en materia de transparencia y gestión de datos
		1.1.2.2. Plan de calidad y responsabilidad social en materia de sostenibilidad ambiental y compra responsable
		1.1.2.3. Plan de calidad y responsabilidad social en materia de igualdad de género
	1.1.3. Adaptados de los procedimientos de gestión de proyectos, evaluación y formación a los planes de calidad y responsabilidad social, a partir de 2021.	1.1.3.1. Revisión anual del procedimiento de evaluación
		1.1.3.2. Revisión anual del procedimiento de formación
	1.1.4. A partir de 2021, anualmente se realizan al menos tres actividades de formación en el marco del plan cuatrienal	1.1.4.1. Actividades de formación
	1.1.5. Evaluación intermedia del plan cuatrienal para 2022	1.1.5.1. Informe de evaluación

P1.02 **Ampliar el alcance e implantación territorial de Coglobal**	1.2.1. Para 2020 Coglobal participa en plataformas asociativas de participación, cooperación e infancia de las ciudades y provincias en las que tiene implantación territorial actualmente (Málaga, Sevilla, Murcia y Córdoba)	1.2.1.1. Elaboración de una guía de criterios de participación de Coglobal en plataformas asociativas, en consonancia con la misión y visión de la entidad
		1.2.1.2. Mapeo de plataformas y foros en ciudades y provincias y valoración de la viabilidad de integración (requisitos de acceso y permanencia)
	1.2.2. Para 2020 Coglobal ejecuta un plan anual de actividades divulgativas en ciudades y provincias en las que tiene implantación territorial actualmente (Málaga, Sevilla, Murcia y Córdoba).	1.2.2.1. Elaboración de un plan anual de actividades divulgativas para cada territorio que contemple al menos actividades públicas en el ámbito universitario y gestión de medios.
		1.2.2.2. Ejecución anual del plan
		1.2.2.3. Evaluación anual del plan

P1.02 **Ampliar el alcance e implantación territorial de Coglobal (continuación)**	1.2.3. Para 2021 Coglobal participa en órganos consultivos de las ciudades y provincias en las que tiene implantación territorial actualmente (Málaga, Sevilla, Murcia y Córdoba).	1.2.3.1. Elaboración de una guía de criterios de participación de Coglobal en órganos consultivos, en consonancia con la misión y visión de la entidad
		1.2.3.2. Mapeo de órganos consultivos en ciudades y provincias y valoración de la viabilidad de integración
	1.2.4. Para 2023 Coglobal incrementa su presencia territorial con implantación en al menos dos ciudades de dos nuevas comunidades autónomas	1.2.4.1. Identificación de prioridades y oportunidades para el crecimeinto territorial
		1.2.4.2. Actividades similares a las de aquellas ciudades/provincias en las que Coglobal tiene implantación en 2019
	1.2.5. Para 2021 Coglobal ejecuta acciones en colaboración con socios europeos en al menos 5 países de la UE	1.2.5.1. Continuidad de la formulación de proyectos europeos en materia de participación infantojuvenil
		1.2.5.2. Forjar alianzas europeas en marco del trabajo de redes, encaminadas al fortalecimiento del indicador 11.3.2. de la Agenda 2030
	1.2.6. Para 2023 Coglobal afianza su implantación en República Dominicana con una delegación en terreno.	1.2.6.1. Continuidad de la formulación de proyectos de cooperación para el fortalecimiento del programa de Ayuntamientos Juveniles e Infantiles
		1.2.6.2. Ampliación de los sectores de cooperación con la Federación Dominicana de Municipios, en el marco del convenio de colaboración
	1.2.7. Para 2023 Coglobal triplica su actividad en Uruguay.	1.2.7.1. Extensión de la iniciativa Ágora Infantil a nuevos municipios uruguayos

P1.03 Emplear las herramientas de comunicación de Coglobal para dar a conocer las metas e indicadores de gobernanza y participación directa en la Agenda 2030	1.3.1. Para 2020, se han analizado los distintos instrumentos de comunicación y su uso para su posterior adecuación al nuevo plan estratégico	1.3.1.1. Diagnóstico de la estrategia de comunicación de Coglobal
	1.3.2. En el primer trimestre de 2020 se ha diseñado un Plan de Comunicación que adecúe las herramientas de comunicación de Coglobal para dar a conocer las metas e indicadores de gobernanza y participación directa en la Agenda 2030	1.3.2.1. Plan de comunicación
		1.3.2.2. Insertar los indicadores del plan de comunicación en la revisión anual del plan de acción
		1.3.2.3. Evaluación anual del plan de comunicación
	1.3.3. Diseñada una nueva herramienta de presentación de las soluciones participativas propuestas por Coglobal	1.3.3.1. Diseño de herramientas de presentación de soluciones participativas
		1.3.3.2. Evaluación de la herramienta

P1.04 **Construir redes desde lo local a lo global para fomentar la gobernanza participativa en el marco de los ODS**	1.4.1. Para 2021 Ruta Sur alcanza un impacto estatal en la promoción de la gobernanza participativa en el marco de la Agenda 2030	1.4.1.1. Ruta Sur adopta una estrategia centrada en la consecución de los ODS
		1.4.1.2. Ruta Sur crece mediante la suma socios de nuevos territorios
		1.4.1.3. Ruta Sur establece alianzas con otras redes y entidades españolas
		1.4.1.4. Evaluación de logros
	1.4.2. Para 2022 los Encuentros Ibéricos de Presupuestos Participativos adoptan la forma de red permanente, con la implicación estructural de Coglobal	1.4.2.1. Los trabajos preparatorios y las resoluciones del encuentro de Cascais de 2020 se encaminan a la conformación de la estructura permanente
		1.4.2.2. El encuentro de 2022 valida este cambio
	1.4.3. Anualmente Coglobal organiza al menos un evento en el marco de la Conferencia Internacional de OIDP	1.4.3.1. Conformación de alianzas en el marco de Ruta Sur y Encuentros Ibéricos para mayor impacto de las propuestas
		1.4.3.2. Negociación con OIDP del espacio correspondiente
		1.4.3.3. Evaluación de logros
	1.4.4. Para 2023, Coglobal forma parte estructural de al menos otra red internacional de alto impacto	1.4.4.1. Identificación de red de temática complementaria e incorporación

P1.05 **Propiciar el intercambio técnico y el diálogo teórico con entidades sociales y académicas**	1.5.1. A partir de 2020 Coglobal organiza, con carácter anual, al menos una mesa de diálogo con actores sociales y académicos en torno a temáticas estratégicas	1.5.1.1. Identificación de temáticas estratégicas prioritarias
		1.5.1.2. Invitación a entidades y personas para formar parte de los diálogos
		1.5.1.3. Ejecución de la programación de los diálogos
		1.5.1.4. Evaluación de la iniciativa
	1.5.2. Para 2021 se incorporan en los diálogos entidades y redes que defienden intereses de sectores vulnerables	1.5.2.1. Identificación de entidades y establecimiento de canales de relación
	1.5.3. Para 2023 los resultados de los intercambios y diálogos se reflejan en los proyectos de Coglobal, en los que se incorporan las nuevas alianzas sociales correspondientes	1.5.3.1. Incorporación de los resultados de los diálogos a herramientas y proyectos

PILAR 2. Coglobal amplía las capacidades de los gobiernos locales para dar soluciones participativas a los retos de una gobernanza orientada a la consecución de los ODS

OBJETIVOS	INDICADORES	ACTIVIDADES
P2.01 Fortalecer la relación entre la evaluación, la metodología de intervención y la formulación para una mayor calidad de las soluciones ofrecidas por Coglobal	2.1.1. Para diciembre de 2019 Coglobal elabora un documento de revisión de los instrumentos y procedimientos de evaluación	2.1.1.1. Revisión de los instrumentos de evaluación de modo que estos incluyan la medición de impacto en la consecución de los ODS
		2.1.1.2. Revisión de los instrumentos de evaluación de ágora Infantil y OS!
		2.1.1.3. Revisión de los instrumentos de evaluación de OP
		2.1.1.4. Formación para todos los equipos técnicos sobre los nuevos instrumentos
	2.1.2. Para 2021 se elabora un sistema de evaluación interna en el marco del Plan de calidad	2.1.2.1. Diseño de un modelo de evaluación interna de la gestión del servicio o proyecto para la mejora de la calidad posterior
		2.1.2.2. Revisión anual del modelo de evaluación interna, adaptándolo a los planes de calidad
		2.1.2.3. Incorporación de aprendizajes de la evaluación en herramientas, proyectos y servicios diseñados por Coglobal

P2.02 Ampliación de capacidades para dar soluciones participativas orientadas a la consecución de los ODS	2.2.1. Para 2021 se sistematizan herramientas e intervenciones de Coglobal en un soporte común que permite diseñar soluciones participativas adaptadas a cada territorio	2.2.1.1. Sistematización a partir de intervenciones testadas y evaluadas
	2.2.2. La dimensión de empoderamiento (P4) forma parte de al menos el 50% de las herramientas e intervenciones sistematizadas	2.2.2.1. Incorporación de elementos que respondan al marco conceptual de la Agenda 2030 para el trabajo institucional y la intervención social con sectores menos influyentes desde la participación directa (P4.O1.)
		2.2.2.2. Inserción de aprendizajes del intercambio técnico y el diálogo teórico con entidades sociales y académicas (P1.O5.)
	2.2.3. A partir de 2020 se incorporan al archivo de herramientas e intervenciones aquellas que periódicamente resultan de los proyectos de innovación (P3)	2.2.3.1. Incorporación de aprendizajes
	2.2.4. Para 2021, las soluciones participativas diseñadas por Coglobal son comunicadas interna y externamente	2.2.4.1. Plan de difusión externa
		2.2.4.2. Actividades formativas del equipo
P2.03 Desarrollar soluciones participativas que integren la dimensión tecnológica	2.3.1. Para el período 2019-2023 la estrategia de participación digital de Coglobal se traslada a Delibera City Thinking	2.3.1.1. Análisis de la inclusión de herramientas tecnológicas en los servicios y proyectos de Coglobal y su idoneidad
		2.3.1.2. Campaña de comunicación para dar a conocer la plataforma
		2.3.1.3. Adaptación de la plataforma a nuevas necesidades
	2.3.2. Para 2021 Coglobal enlaza sus apuestas estratégicas en innovación (P3) y empoderamiento (P4) al desarrollo tecnológico	2.3.2.1. Enlace permanente Coglobal - Delibera
	2.3.3. Para 2020 Delibera establece relaciones en red en el ámbito de participación digital	2.3.3.1. Identificación de redes preferentes y involucración

P2.04 **Fortalecer nuestra presencia en las grandes ciudades (más de 100.000 habitantes)**	2.4.1. Para 2021 Coglobal tiene acuerdos firmados con al menos el 5 grandes ciudades para implementar soluciones participativas en las políticas municipales (8 grandes ciudades para 2023)	2.4.1.1. Diagnóstico de necesidades de cada una de las grandes ciudades objetivo
		2.4.1.2. Diseño de soluciones participativas para las prioridades identificadas
		2.4.1.3. Inclusión de las grandes ciudades en proyectos con financiación externa
		2.4.1.4. Adaptarción testeos de proyectos de innovación a grandes ciudades
		2.4.1.5. Plan y calendario de estudios y documentación de estructuras de participación y/o participación infantojuvenil de las ciudades priorizadas.
		2.4.1.6. Evaluación de impacto de la colaboración con cada ciudad
P2.05 **Fortalecer las alianzas de Coglobal con las entidades supramunicipales para la promoción de políticas de participación directa**	2.5.1. Para 2021 Coglobal tiene acuerdos firmados con al menos el 25% de las diputaciones provinciales de Andalucía para promover políticas participativas en municipios	2.5.1.1. Diagnóstico de necesidades de las diputaciones provinciales y los municipios correspondientes
		2.5.1.2. Colaboración en programas de formación para equipos municipales
		2.5.1.3. Adaptación de programas municipales de participación infantojuvenil a cada uno de los contextos provinciales
		2.5.1.4. Adaptación de testeos de proyectos de innovación a la escala provincial
		2.5.1.5. Evaluación de impacto de la colaboración con cada diputación provincial

P2.05 Fortalecer las alianzas de Coglobal con las entidades supramunicipales para la promoción de políticas de participación directa (continuación)	2.5.2. Para 2023 Coglobal colabora con al menos cinco órganos supramunicipales distintos de las diputaciones provinciales (mancomunidades, GDR…)	2.5.2.1. Diagnóstico de necesidades de órganos supramunicipales distintos de las diputaciones provinciales (mancomunidades, GDR…)
		2.5.2.2. Diseño de soluciones participativas para las prioridades identificadas
		2.5.2.3. Evaluación de impacto de la colaboración con cada entidad supramunicipal
	2.5.3. Para 2023 Coglobal tiene acuerdos firmados con al menos dos comunidades autónomas para promover políticas de participación directa	2.5.3.1. Diagnóstico de necesidades de las CCAA, basado en leyes y reglamentos de carácter autonómico
		2.5.3.2. Diseño de soluciones participativas para las prioridades identificadas
		2.5.3.3. Evaluación de impacto de la colaboración con las CCAA
	2.5.4. Para 2023 al menos el 80% de las colaboraciones con órganos supramunicipales se sostiene mediante financiación *ad hoc*	2.5.4.1. Informe económico

Pilar 3. Coglobal contribuye al fortalecimiento de las políticas públicas de participación ciudadana mediante innovación y la investigación.

OBJETIVOS	INDICADORES	ACTIVIDADES
P3.01 Conformación de un área de investigación en participación directa vinculada a la praxis de Coglobal.	3.1.1. Agoralab produce al menos 2 estudios en 2019-23.	3.1.1.1. Planificación anual
		3.1.1.2. Planificación cuatrienal
	3.1.2. Atlas de OP-España se renueva cada año.	3.1.2.1. Formalización de Coglobal como aliado en España del proyecto Atlas
	3.1.3. Observatorio del 11.3.2 para 2021. Mapeo para 2022.	3.1.3.1. Documento de términos de referencia del Observatorio 11.3.2.
		3.1.3.2. Alianzas académicas
		3.1.3.3. Planificación anual y cuatrienal
		3.1.3.4. Mapeo de experiencias
	3.1.4. El equipo directivo interesado hace uso de un XX% de dedicación investigadora para 2023.	3.1.4.1. Plan de personal
	3.1.5. Para 2023, una parte de la plantilla tiene dedicación exclusiva a estudios y evaluación.	3.1.5.1. Plan de personal
	3.1.6. Para 2021 se normalizan ingresos finalistas para investigación.	3.1.6.1. Todos los proyectos de investigación tienen presupuesto propio.
		3.1.6.2. Búsqueda de fondos externos que garanticen su viabilidad
	3.1.7. La dimensión de empoderamiento (P4) se transversaliza como contenidos de al menos el 65%.	3.1.7.1. Evaluación de resultados

P3.O2 **Disponer de un sistema de innovación permanente.**	3.2.1. Para diciembre 2019, elaboración de un Plan hasta el 2023. 4 Planes anuales a partir de 2020.	3.2.1.1. Elaboración de un protocolo de innovación en soluciones participativas
		3.2.1.2. Elaboración de planes cuatrienal y anuales que identifiquen áreas de oportunidad y prioridades
	3.2.2. Al menos 2 soluciones innovadoras al año a partir de 2020.	3.2.2.1. Hipótesis de trabajo y diseño del proyecto de innovación
		3.2.2.2. Testeo y verificación, en su caso, de resultados esperados
P3.O2 **Disponer de un sistema de innovación permanente. (continuación)**	3.2.3. Al menos el 30% de los fondos de innovación son fuentes externas en 2021. En 2023, 65%.	3.2.3.1. Todos los proyectos de innovación tienen presupuesto propio.
		3.2.3.2. Búsqueda de fondos externos que garanticen su viabilidad
	3.2.4. Todas las innovaciones exitosas se incorporan al archivo de herramientas e intervenciones de Coglobal (P2.O2.)	3.2.4.1. Actualización del archivo de herramientas e intervenciones
	3.2.5. La dimensión de empoderamiento (P4) se incorpora en al menos el 65% de los proyectos de innovación.	3.2.5.1. Evaluación anual del sistema de innovación permanente
P3.O3 **Consolidar un área de divulgación de conocimiento sobre participación directa.**	3.3.1. Para 2020 Coglobal elabora un plan de comunicación y divulgación	3.3.1.1. Elaboración del plan

Pilar 4. Coglobal prioriza el empoderamiento de la población con menos influencia política en el diálogo con la administración pública.		
OBJETIVOS	**INDICADORES**	**ACTIVIDADES**
P4.01 **Traducir el marco conceptual de la Agenda 2030 para el trabajo institucional y la intervención social con sectores menos influyentes desde la participación directa**	4.1.1. Para febrero 2020 Coglobal dispone de un primer documento marco sobre empoderamiento y participación en la Agenda 2030	4.1.1.1. Elaboración de documento marco conceptual
		4.1.1.2. Diseño de hoja de ruta que incluya priorización de sectores y calendarización
	4.1.2. Para 2022 se implementan planes de transversalización por cada sector vulnerable prioritario, en el tiempo establecido en la hoja de ruta.	4.1.2.1. Recopilación inicial de herramientas y buenas prácticas en materia de participación directa e inclusión social
		4.1.2.2. Intercambio técnico y el diálogo teórico con entidades sociales y académicas (P1.O5.) sobre participación directa e inclusión social
		4.1.2.3. Elaboración del plan
		4.1.2.4. Realización de pilotajes y verificación según protocolo de innovación (P3.O2)
		4.1.2.5. Inclusión de las propuestas exitosas en los proyectos que sea viable y sostenible
		4.1.2.6. Revisión de los instrumentos de evaluación atendiendo al objetivo de empoderamiento de la población con menos influencia en la administración pública
		4.1.2.7. Formación específica al equipo sobre la implementación transversal de estas metodologías
		4.1.2.8. Diseño de campaña de divulgación de las nuevas líneas de intervención

P4.02 **Mantener una línea de intervención autónoma orientada a la inclusión social en la participación directa**	4.2.1. Definición de proyectos marco por cada sector prioritario, en el tiempo establecido en la hoja de ruta.	4.2.1.1. En función de la hoja de ruta, documentación previa e identificación de oportunidades
		4.2.1.2. Diseño de proyectos, pilotajes y verificación según protocolo de innovación
	4.2.2. Al menos el 60% de los fondos de innovación son fuentes externas en 2021. En 2023, 85%.	4.2.2.1. Todos los proyectos de empoderamiento tienen presupuesto propio.
		4.2.2.2. Búsqueda de fondos externos que garanticen su viabilidad
P4.03 **Establecer alianzas permanentes con entidades y redes que defienden los intereses de sectores vulnerables**	4.3.1. Articulación de alianzas por cada sector prioritario, en el tiempo establecido en la hoja de ruta.	4.3.1.1. Mapeo de actores sociales y académicos relevantes por cada sector priorizado
	4.3.2. Al menos dos colaboraciones piloto con las entidades que defienden los intereses de sectores vulnerables.	4.3.2.1. Establecimiento de marcos de colaboración e intercambio

Organigrama

ASAMBLEA GENERAL

JUNTA DIRECTIVA

Presidenta
Tatiana Tamayo

Director
Andrés Falck

Secretaria
Miriam de la Rosa

Tesorera
María Noel Fernández

Comisión de Planificación

C. Ejecutiva

Director
Andrés Falck
- Marcela Guerrero

Subdirectora
Antonia Morillas
- Marta Barros
  - Miriam de la Rosa
  - Sigrid Espada
  - Carolina Serrano
  - Ana Belén Montes

Coordinadora de Administración
María Noel Fernández

Áreas
Redes
Formulación
Evaluación
Comunicación
Divulgación

Áreas
Calidad
Innovación
Infantojuvenil
Servicios
Alianzas locales

OFICINA TÉCNICA

DELEGACIONES TERRITORIALES

CÁDIZ	CÓRDOBA	MADRID	MÁLAGA	MURCIA	SEVILLA
Ana Galeote	Ana B. Montes	Tatiana Tamayo	Marcela Guerrero	Sigrid Espada	Marta Barros

Áreas de trabajo de Coglobal

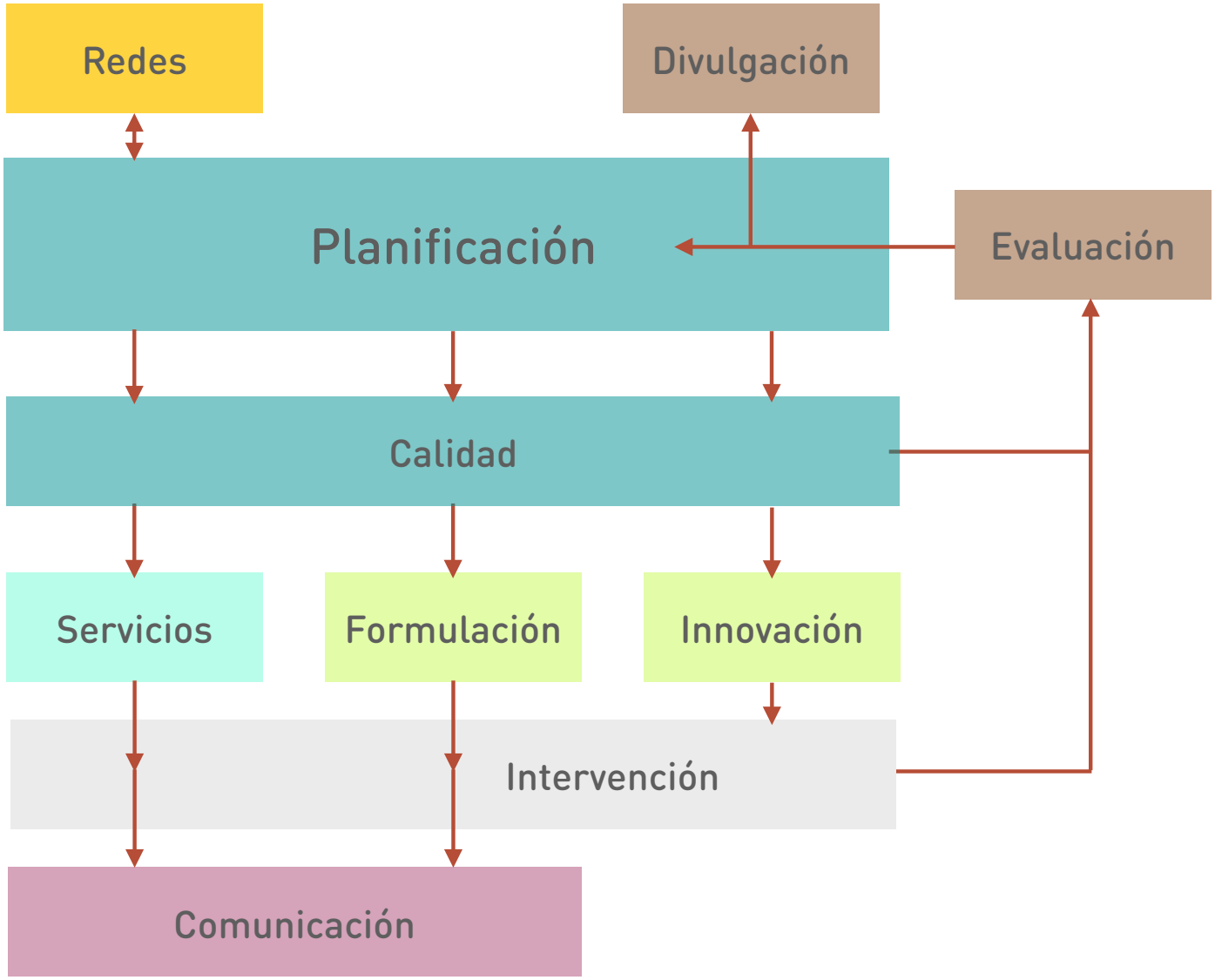
Áreas técnicas

- Planificación
- Formulación
- Evaluación
- Comunicación
- Calidad
- Innovación
- Divulgación
- Redes
- Servicios
- Intervención

Áreas de gerencia

- Administración
- Contabilidad
- Secretaría

Diagrama de flujos entre áreas de trabajo técnicas



www.coglobal.es

co
glo
bal

info@coglobal.es